

## Art. 11

### Modalità di erogazione

1. Il premio di produttività, previa le opportune verifiche sul raggiungimento degli obiettivi previsti è quantificato in Euro 10.000 e sarà erogato per il 50% nel mese di luglio e per il restante 50% a saldo nel mese di febbraio sulla base dei punteggi individuali assegnati a ciascun dipendente, secondo la scheda di valutazione (Tabella A) allegata al presente contratto. Si dichiara espressamente che il premio di produttività costituirà una voce non assorbibile della retribuzione.

## Art. 13

### Utilizzo del fondo

- a) Straordinario e turni: € 4.300 - a copertura del differenziale tra l'area di inquadramento ed il trattamento economico percepito.
- b) Sistema indennitario: € 13.200
- c) Premio produttività: € 10.000

Totale Fondo: Euro 27.500

Resta chiaro e fermo che le somme erogate come trattamento accessorio devono considerarsi non assorbibili.

Somme eventualmente non utilizzate per le voci A e B fluiscono nella lettera C.