

BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2026

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;

ATTESO che, ai sensi dell’art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69, “*a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati*”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, di “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modificazioni;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modificazioni, tra le quali, il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

VISTE le Circolari n. 3/2017, n. 1/2018 a n. 2/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in materia di superamento del precariato;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, recante la normativa in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell’articolo 6 della Legge 8 novembre 2005, n. 246;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

CONSIDERATO che l’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari ha inteso avviare tali procedure concorsuali riservate, tenendo conto dell’oggetto dei contratti e delle professionalità degli interessati;

VISTI i contenuti dell’art. 5 del Contratto Integrativo dei Dipendenti dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari per l’anno 2026, prot. n. 0000766 del 02.03.2026;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale del personale dipendente a tempo indeterminato dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari, c.d. “*differenziali stipendiali*”, nel corso dell’anno 2026, con effetto dal 1° gennaio 2026, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 6.250,00 per l’anno 2026, prevedendo la ripartizione e l’assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto.

Art. 1 – OGGETTO

La selezione è riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari nell’anno 2026 avente diritto per l’attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali di cui l’art. 5 del Contratto Integrativo dei Dipendenti dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari per l’anno 2026, prot. n. 0000766 del

02.03.2026:

- n. 5 progressioni economiche nell'ambito dell'Area degli Assistenti.

Art. 2 - REQUISITI DI ACCESSO

Ai fini della partecipazione alla progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) aver conseguito nel triennio 2023-2025 una valutazione positiva in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente (parte obiettivi e parte competenze);
- c) è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d) sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente alla decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno 180 giorni lavorativi effettivi, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
 - ferie e riposo compensativo;
 - assenza per infortuni per causa di servizio;
 - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
 - astensione per maternità;
 - assenza per donazione sangue o protezione civile;
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

Lo scorrimento delle graduatorie e quindi l'attribuzione del passaggio economico al dipendente, avviene fino al completo esaurimento delle risorse finanziarie eventualmente assegnate nell'anno.

ART. 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria sono quelli di cui all'art. 5 del Contratto Integrativo dei Dipendenti dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari per l'anno 2026, prot. n. 0000766 del 02.03.2026.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità – P.ti 40;
2. esperienza professionale. Per “*esperienza professionale*” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi – P.ti 40;
3. formazione professionale certificata, a condizione che tutto il personale ne abbia avuto accesso, e ulteriori titoli professionali. Per formazione professionale si intende, a titolo esemplificativo, la partecipazione a corsi di formazione, di specializzazione e di aggiornamento, sia in presenza che a distanza, purché venga rilasciato certificato di partecipazione o di merito o altra analoga attestazione – P.ti 20.

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:

- a) maggiore anzianità presso l’Ente;
- b) maggiore età;
- c) minor numero di progressioni economiche effettuate.

Art. 4 – DOCUMENTI DA PRESENTARE

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, conformemente al modello facsimile allegato al presente bando con la lettera “A”, e dovrà contenere, a pena di esclusione, le seguenti dichiarazioni rese sotto propria responsabilità dai concorrenti:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, Settore, Servizio e Ufficio di appartenenza;
- b) indicazione della selezione e dell’Area per la quale intendono partecipare;
- c) dichiarazione di sussistenza nel periodo “*dal _____ al _____*” di un rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con l’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari;
- d) decorrenza della categoria e del profilo professionale posseduti;
- e) decorrenza del profilo economico in godimento;
- f) decorrenza dell’ultima progressione economica orizzontale.

2. La domanda dovrà essere datata e sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione dalla selezione.

3. Alla domanda dovrà essere allegato:

- curriculum vitae datato e sottoscritto;
- copia di valido documento di riconoscimento;
- dichiarazione sostitutiva e/o documentazione comprovante le attività di arricchimento e di formazione professionale svolte, i titoli di studio e le specializzazioni posseduti nonché qualunque altro elemento che il candidato ritenga utile ai fini della dimostrazione della propria crescita culturale e professionale.

Art. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione devono essere presentate direttamente agli uffici di segreteria, in plico chiuso indirizzato all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari, viale Japigia, 184 – 70126 Bari, entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 5 aprile 2026. Sul plico contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI BARI ANNO 2026”. La data di ricevimento della domanda è comprovata dal numero e data del protocollo generale dell'Ente.

Negli stessi termini sarà possibile presentare la domanda all'indirizzo pec:

segreteria@pec.ordingbari.it inserendo nell'oggetto la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI BARI ANNO 2026”.

La domanda ed i suoi allegati dovranno essere contenuti in un unico file formato PDF. Farà fede la data della ricevuta di consegna all'indirizzo pec.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini sopra indicati.

Art. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

1. La selezione è articolata come segue:

- ✓ ricezione delle domande di partecipazione entro la scadenza ultima suindicata;
- ✓ formazione e approvazione della graduatoria finale di merito in base ai criteri di valutazione di cui all'art. 3 del presente Bando, distinta per ciascun profilo economico progressivo;
- ✓ pubblicazione delle graduatorie finali di merito mediante affissione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;
- ✓ se richiesto, accesso da parte di ciascun candidato alla documentazione inerente la sub-procedura selettiva cui ha preso parte;
- ✓ eventuale presentazione di ricorsi interni nel termine di 5 giorni decorrenti dalla data di fine affissione all'Albo Pretorio delle graduatorie definitive;
- ✓ esame dei ricorsi e formulazione delle relative risposte con le eventuali correzioni o modifiche entro i successivi 5 giorni.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 7 – DECORRENZA DEGLI AUMENTI RETRIBUTIVI

Gli effetti giuridici ed economici saranno attribuiti a favore dei vincitori con decorrenza dal 1° gennaio 2026.

ART. 8 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari nella sua qualità di Titolare del trattamento dei

dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

ART. 9 - NORME FINALI

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria, nonché del procedimento, è il Prof. Ing. Gianluca Giagni, Consigliere Segretario dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente

<https://bari.ordineingegneri.it/>, nell'apposita Sezione "*Bandi di concorso*" dell'*Amministrazione Trasparente*.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contratto vigenti in materia.

Bari,

Il Presidente
Dott. Ing. Carlo Contesi

